

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen for Aarhus Katedralskole og rektor Lone Eibye Mikkelsen for perioden 1.august 2017 – 31. juli 2018

Formål med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed omkring Aarhus Katedralskoles opgavevaretagelse samt understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse og rektors arbejde med at opnå de opstillede mål for skoleåret 2017/18 for skolen.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Aarhus Katedralskole ved formand Henning Kærsgaard, bestyrelsesmedlem Kristian Thorn og rektor Lone Eibye Mikkelsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.

Aftalen er indgået ifølge Undervisningsministeriets brev af 27.juni 2013: ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere”.

Indsatsområder

A. Basisramme (basisrammen udgør i alt 100 % svarende til kr. 70.000):

1. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens faglige og pædagogiske udvikling samt skolens pædagogiske indsatsområder opfyldes. (Vægtning: 25%)

- På baggrund af en analyse, udformes der strategier til forbedring af skolens løfteevne jf. de seneste resultater.
- Der arbejdes på at implementere skolens 2 pædagogiske indsatsområder: IT-dannelse og Professionelle Læringsfællesskaber jf. skolens handlingsplaner for de to pædagogiske indsatsområder

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

2. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens studiemiljø og medarbejdere opfyldes. (Vægtning: 25%)

- Der følges op på elevtrivelsundersøgelsens handlingsplaner
- Der udformes strategier for at tiltrække flere drenge
- Der udformes strategier til at modtage og undervise elever med svage faglige forudsætninger
- Skolens studie- og ordensregler revideres i henhold til den nye bekendtgørelse
- Der laves en plan for hvorledes den interne digitale kommunikation skal foregå på skolen

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

3. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner omkring de fysiske rammer opfyldes. (Vægtning: 25%)

- Via et nyt kunstudvalg arbejdes der med at etablere skiftende udstillinger på skolen herunder præsentation af elevværker
- Mulighederne for at etablere et nyt fællesområde undersøges
- Skolens vedligeholdelsesplaner opdateres efter afslutning af de sidste renoveringsprojekter

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

4. Initiativer der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens samarbejder med omverdenen samt tydeliggørelse af skolens profil opfyldes. (Vægtning: 25%)

- Skolens internationale strategi opdateres
- Der udvikles en studieretning med undervisning på engelsk
- Der etableres et samarbejde med Filmbyen via faget billedkunst
- Skolens alumnenetværk konsolideres

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

B. Ekstraramme (ekstrarammen udgør i alt 100% svarende til kr. 50.000) :

1. Initiativer, der sikrer implementeringen af gymnasireformen (vægtning 30%)

- Det nye grundforløb implementeres og der foretages en evaluering af dette.
- De nye evalueringssamtaler i grundforløbet implementeres og evalueres efter første gennemløb. Lærerne efteruddannes til at varetage disse samtaler.
- Der arbejdes med videndeling i alle faggrupper omkring grundforløbet, studieretningssamarbejdet i de nye studieretninger og det faglige samspil

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

2. Planlægning og prioritering af lærernes arbejdstid (vægtning 15%)

Der arbejdes fortsat med planlægning og prioritering af lærernes arbejdstid inden for rammerne af skolens målsætninger og handlingsplaner. Der arbejdes desuden med at sikre læreres arbejdsmiljø.

Dette udmøntes således:

- Der arbejdes videre med forsøg med fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen primært med henblik på at implementere besparelser ved at anvende andre tilrettelæggelses- og undervisningsformer.
- Der arbejdes med fortsat at sikre et godt arbejdsmiljø for lærerne ved at følge op på handlingsplanerne fra den i 2017 gennemførte APV- og trivselsundersøgelse.
- Der gennemføres et projekt med udvikling af MUS-samtalerne på skolen i samarbejde med Kompetencesekretariatet i efteråret 2017.
- Kompetenceudviklingsplanerne for alle ansatte revideres ved MUS-samtalerne

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

3. Elevernes frafald, fravær og eksamensresultater (vægtning: 15 %)

Frafald: Der laves en undersøgelse af, hvorvidt de initiativer, der er iværksat med henblik på at mindske elevernes frafald, har en effekt.

Målet er opfyldt, når undersøgelsen er lavet.

Fravær: Skolens mål for fremmøde, aflevering af skriftligt arbejde og fravær skal overholdes:

- Et samlet gennemsnitligt fremmøde på 92%
- 92% af elevernes skriftlige arbejde afleveres
- Reduktion af antallet af elever med fravær over 15% sammenlignet med de foregående år.
- Reduktion i antallet af elever med skriftlige forsømmelser over 15% sammenlignet med de foregående år.

Eksamensresultater: Målet er, at karaktergennemsnittet fastholdes eller øges i forhold til skolens gennemsnit i den sidste 5-årige periode. Karaktergennemsnittet sættes samtidig i relation til udviklingen i landsgennemsnit, regionsgennemsnit og gennemsnittet for Århus-gymnasierne.

4. Skolens økonomi (vægtning: 40 %)

Der udarbejdes en plan for gennemførelse af besparelserne i 2019 og 2020.

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

De anførte indsatsområder vægter som angivet under det enkelte indsatsområde i den samlede resultatvurdering.

Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er 70.000 kr. i basisramme og 50.000 kr. i ekstraramme.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2018. Resultatlønnen kan efter rektors ønske udbetales incl. pension.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2018 af formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter en dialog med rektor indstiller formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn til bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Bestyrelsen beslutter endeligt graden af målopfyldelse, der svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn efter indstilling fra afgangende rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Aarhus d. 1.10.17

Aarhus d. 1.10.17

Aarhus d. 1.10.17



Henning Kærsgaard
bestyrelsesformand



Kristian Thorn
bestyrelsesmedlem



Lone Eibye Mikkelsen
rektor