

## **Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen for Aarhus Katedralskole og rektor Lone Eibye Mikkelsen for perioden 1.august 2016 – 31. juli 2017**

### **Formål med resultatlønskontrakten**

Resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed omkring Aarhus Katedralskoles opgavevaretagelse samt understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse og rektors arbejde med at opnå de opstillede mål for skoleåret 2016/17 for skolen.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Aarhus Katedralskole ved formand Henning Kærsgaard, bestyrelsesmedlem Kristian Thorn og rektor Lone Eibye Mikkelsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2016 – 31. juli 2017.

Aftalen er indgået ifølge Undervisningsministeriets brev af 27.juni 2013: ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere”.

### **Indsatsområder**

#### **A. Basisramme (basisrammen udgør i alt 100 % svarende til kr. 70.000):**

##### **1. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens faglige og pædagogiske udvikling samt skolens pædagogiske indsatsområder opfyldes. (Vægtning: 25%)**

- Der gennemføres et projektlederkursus for alle faggruppeledere i faggrupper med mere end 2 personer, og der følges op med samtaler med faggruppelederne gennem skoleåret for at støtte disse i deres arbejde.
- Skolens evaluerings- og kvalitetssikringsplan opdateres på skolen
- Der arbejdes med de pædagogiske indsatsområder: IT-brug i undervisningen, pædagogisk nytænkning og kvalitetssikring i lyset af besparelser og omlagt elevtid jf. skolens handlingsplaner for de tre pædagogiske indsatsområder

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

##### **2. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens studiemiljø og medarbejdere opfyldes. (Vægtning: 25%)**

- Der udarbejdes handlingsplaner med henblik på at styrke elevernes digitale dannelse
- Der gennemføres en undervisningsmiljøvurdering med handlingsplaner i skoleåret 16/17.
- Skolens nye udvalgsstruktur implementeres i skoleåret 16/17, og der arbejdes med at sikre relevant information fra de nye udvalg om deres arbejde

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

**3. Initiativer, der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner omkring de fysiske rammer opfyldes. (Vægtning: 25%)**

- Der gennemføres en større renovering af blandt andet vinduer og facader jf. bestyrelsens vedtagne vedligeholdelsesplan
- Herunder sker der en renovering af toiletter og omklædningsrum i idræt.

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

**4. Initiativer der sikrer, at målsætninger og handlingsplaner for skolens samarbejder med omverdenen samt tydeliggørelse af skolens profil opfyldes. (Vægtning: 25%)**

- De allerede iværksatte initiativer med tilbud om faglige aktiviteter og talentkurser til grundskoleelever evalueres
- Det Rullende Gymnasium startes i skoleåret 16/17 i forlængelse af planlægningsarbejdet i skoleåret 15/16
- Skolen indgår i projekt Rethink Reformationen i samarbejde med Folkeuniversitetet, Aarhus Universitet og Domkirken
- Skolens PR- og pressestrategi implementeres

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

**B. Ekstraramme (ekstrarammen udgør i alt 100% svarende til kr. 50.000) :**

**1. Initiativer, der sikrer implementeringen af gymnasireformen (vægtning 30%)**

Der arbejdes med at gøre klar til at implementere gymnasireformen i efteråret 2017, herunder planlægning og gennemførelse af hele processen på skolen samt udarbejdelse af nyt informationsmateriale både virtuelt og i fysisk form.

**2. Planlægning og prioritering af lærernes arbejdstid (vægtning 10%)**

Der arbejdes fortsat med planlægning og prioritering af lærernes arbejdstid inden for rammerne af skolens målsætninger og handlingsplaner. Der arbejdes desuden med at sikre læreres arbejdsmiljø.

Dette udmøntes således:

- Omlagt elevtid implementeres på skolen jf. skolens plan for dette arbejde.

- Der arbejdes videre med forsøg med forskellige former for fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen primært med henblik på at implementere besparelser ved at anvende andre tilrettelæggelses- og undervisningsformer

- Der arbejdes med fortsat at sikre et godt arbejdsmiljø for lærerne ved at gennemføre en ny APV- og trivselsundersøgelsen med tilhørende handlingsplaner og fortsat gennemføre statusamtaler 2-3 gange om året med alle lærere.

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

### **3. Elevernes frafald, fravær og eksamensresultater (vægtning: 20 %)**

Frafald: I forlængelse af den undersøgelse, der er gennemført af elevernes frafald i skoleåret 15/16, udarbejdes der strategier til at mindske elevernes frafald og disse implementeres

Fravær: Skolens mål for fremmøde, aflevering af skriftligt arbejde og fravær skal overholdes:

- Et samlet gennemsnitligt fremmøde på 92%
- 92% af elevernes skriftlige arbejde afleveres
- Reduktion af antallet af elever med fravær over 15% sammenlignet med de foregående år.
- Reduktion i antallet af elever med skriftlige forsømmelser over 15% sammenlignet med de foregående år.

Eksamensresultater: Målet er, at karaktergennemsnittet fastholdes eller øges i forhold til skolens gennemsnit i den sidste 5-årige periode. Karaktergennemsnittet sættes samtidig i relation til udviklingen i landsgennemsnit, regionsgennemsnit og gennemsnittet for Århus-gymnasierne.

### **4. Skolens økonomi (vægtning: 40 %)**

I forbindelse med finansloven for 2017 og 2018 skal skolen spare. Der skal lægges en plan for disse besparelser, og skolens flerårsbudgetter skal revideres set i lyset af skolens økonomiske mål og handlingsplaner.

Målet er opfyldt, når ovenstående er gennemført.

De anførte indsatsområder vægter som angivet under det enkelte indsatsområde i den samlede resultatvurdering.

#### **Resultatløn**

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er 70.000 kr. i basisramme og 50.000 kr. i ekstraramme.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2017. Resultatlønnen kan efter rektors ønske udbetales incl. pension.

### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2017 af formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter en dialog med rektor indstiller formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn til bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Bestyrelsen beslutter endeligt graden af målopfyldelse, der svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn efter indstilling fra afgangende rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer formand Henning Kærsgaard og bestyrelsesmedlem Kristian Thorn ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### **Kontraktændringer**


Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Aarhus d. 1.10.16

Aarhus d. 1.10.16

Aarhus d. 1.10.16

  
Henning Kærsgaard  
bestyrelsesformand

  
Kristian Thorn  
bestyrelsesmedlem

  
Lone Eibye Mikkelsen  
rektor